

Zpravodaj IN

JARO 2012

Obsah

Novinky z ČUPZ.....	2
Aktuality	2
Soutěž Stejná šance – Zaměstnavatel 2012 právě startuje!	2
Soutěž o nejlepší filmový spot zná své vítěze.....	4
Představujeme	5
O.s. Green Doors.....	5
Projekt.....	5
Zpráva z německé konference „Vize a skutečnost“	5
Občanské sdružení Aspekt opět informuje o stavu poskytování služby podporovaného zaměstnávání v Královéhradeckém kraji, zejména v okresech Náchod a Rychnov nad Kněžnou.....	7
Zpráva o realizaci projektu „Podporované zaměstnávání v okrese Trutnov“	8
Projekt CHOPÍM SE ŠANCE finišuje	9
Zajímavá šance pro zdravotně postižené ve čtyřech krajích republiky	11
Vzdělávání	12
Nabídka vzdělávacích aktivit ČUPZ	12
Pozvánka na 3. Národní konferenci o podporovaném zaměstnávání	12
Vzděláváním k sociálnímu začleňování	12
Inzerce	14
Časopis Gong.....	14
Santé Network	14

Novinky z ČUPZ

Díky podpoře Nadace Vodafone Česká republika (kRok Jinak) se členem týmu České unie pro podporované zaměstnávání stala paní **Romana Točíková**, pracovnice pro **PR a komunikaci**. Projekt je podpořen na dobu 3 měsíců, **od 1.2. do 30.4. 2012**.



„Dovolte, abych se představila. Jmenuji se Romana Točíková a díky projektu kRok jinak společnosti Vodafone mám možnost podílet se na zviditelnění služby Podporovaného zaměstnávání a České unie pro podporované zaměstnávání.

Od roku 2000, kdy jsem začala pracovat v Nakladatelství Slovart, mám možnost rozvíjet se v oblastech PR, reklamy a marketingu. Jelikož ráda propojuji informace a lidi, tak jsem začala své zkušenosti předávat neziskovým organizacím, např. rodinnému centru Klub kamarád nebo SPMP Brandýs nad Labem o.s.. Je pro mne a tyto organizace skvělá zkušenost, když se propojí dva světy, a to komerční a neziskový. Přihlásila jsem se do projektu kRok jinak, protože toto podporuje.

A proč Česká unie pro podporované zaměstnávání? V roce 1998 jsem dělala osobní asistenci v Rytmu o.s., kde jsem měla možnost seznámit se s podporovaným zaměstnáváním. Pak jsem pomáhala při akci Mravenčení občanského sdružení Formika a to byl jenom krůček k několikaletému členství v této organizaci. V minulém roce jsem se setkala s Klárou Podivínovou, jelikož jsme se obě zajímaly o Rok jinak. Pro mne to byla možnost uplatnit své znalosti v neziskovém sektoru a pro Kláru najít někoho na PR pro ČUPZ. Povedlo se a jsem moc ráda.“



Nadace
Vodafone
Česká republika

Rok jinak.cz

Aktuality

Soutěž Stejná šance – Zaměstnavatel 2012 právě startuje!



15. února 2012 začal už 5. ročník soutěže Stejná šance – Zaměstnavatel 2012, prestižní soutěž zaměstnavatelů, kteří lidem se znevýhodněním dávají na otevřeném pracovním trhu stejnou šanci jako ostatním, a tak aktivně přispívají k jejich začleňování do společnosti.

Rytmus už tradičně prostřednictvím soutěže Stejná šance oceňuje firmy, které se přihlásily ke konceptu společenské odpovědnosti firem tím, že lidem s postižením dávají šanci získat práci na otevřeném pracovním trhu.

◀ Ilustrační foto: Slečna Zuzana v KFC v Praze.

Cílem soutěže je podpořit firmy, které zaměstnávají osoby se zdravotním postižením, poskytnout jim veřejné uznání a prostřednictvím příkladů jejich dobré praxe motivovat ostatní firmy, aby osoby se znevýhodněním zaměstnávaly.

Sběr nominací do soutěže začíná 15. února a potrvá do 31. března 2012. Slavnostní vyhlášení vítězů proběhne v polovině května 2012 v jednotlivých krajích.

Nominovat zaměstnavatele v pátém ročníku soutěže může široká veřejnost vyplněním **[nomináčního listu](http://www.stejnasance.cz) na portále www.stejnasance.cz nebo zasláním vytištěného nomináčního listu na níže uvedené adresy. Nominace budou vyhodnoceny odbornou komisí.**

Ilustrační foto: *Paní Jitka se svými kolegy ve firmě Sokorest, s.r.o.* ►

Soutěž vyhlásilo **občanské sdružení Rytmus pro Prahu a Karlovarský kraj, Rytmus Benešov, o.p.s. pro Středočeský kraj, Rytmus Chrudim, o.p.s. pro Pardubický kraj a Rytmus Liberec, o.p.s. pro Liberecký kraj**. Ve všech krajích je spoluvyhlašovatelem **Česká unie pro podporované zaměstnávání**.

Akce se koná **pod záštitou Hospodářské komory České republiky**. V jednotlivých regionech pak převzali záštitu nad soutěží náměstek hejtmána Karlovarského kraje Miloslav Čermák, Ing. Pavel Šotola, člen rady Pardubického kraje a Pavel Petráček, člen rady Libereckého kraje. Ve Středočeském kraji poskytlo záštitu město Benešov.



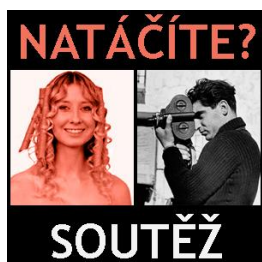
Mediálními partnery letošního ročníku jsou Český rozhlas, Denik.cz, Radio Blaník, Radio Egrensis a týdeník Jiskra.

Občanské sdružení Rytmus a obecně prospěšné společnosti Rytmus Benešov, Rytmus Liberec a Rytmus Chrudim poskytují službu podporovaného zaměstnávání lidem se zdravotním postižením, kteří potřebují individuální a flexibilní podporu k tomu, aby získali a udrželi si placené zaměstnání v běžném pracovním prostředí.

KONTAKTY pro další informace:

- **Daniela Kolouchová - Rytmus, o.s.**
Londýnská 81, Praha 2
Tel: 224 255 819, mobil: 733 185 689
e-mail: daniela.kolouchova@rytmus.org; www.rytmus.org
- **Romana Točíková - Česká unie pro podporované zaměstnávání**
Studentská 541/3, Praha 6
Mobil: 734 252 339
e-mail: romana.tocikova@unie-pz.cz; www.unie-pz.cz
- **Pavla Fleischhansová - Rytmus Benešov, o.p.s.**
F. V. Mareše 2056, 256 01 Benešov
Tel.: 317 742 742, mobil: 773 391 182
email: pavlafl@rytmus.org; www.benesov.rytmus.org
- **Veronika Vránová - Rytmus Liberec, o.p.s.**
Palachova 504/7, 460 01 Liberec 1
Tel.: 485 100 626, mobil: 777 228 661,
email: veronika.vranova@rytmus.org; www.rytmusliberec.cz
- **Kristýna Košvancová - Rytmus Chrudim, o.p.s.**
Heydukova 392, 537 01 Chrudim
Tel.: 469 621 599, mobil: 777 922 139
email: kosvancova@rytmuschrudim.cz; www.rytmuschrudim.cz

Soutěž o nejlepší filmový spot zná své vítěze



(Brno, 9. března 2012) V soutěži o nejlepší filmový spot na téma zaměstnávání lidí s hendikepem zvítězil příspěvek Jána H. Mikuše, režiséra slovenského Divadla z Pasáže. Soutěž pořádalo Agapo o.s. a vedle diplomu a drobných pozorností si vítězný tým odnesl finanční odměnu ve výši deset tisíc korun.

Občanské sdružení Agapo soutěž vyhlásilo v listopadu. „Myšlenkou, která stála v pozadí vyhlášení soutěže, byla propagace tématu zaměstnávání lidí s postižením,“ uvedl ředitel organizace Miroslav Hájek a dodal: „ptali jsme se v ní, jak hledá práci člověk se znevýhodněním? Jaké jsou překážky pro zaměstnavatele, jaké naopak výhody? A jaký je Váš pracovní hendikep?“

Do soutěže se přihlásili jednotlivci i tvůrčí týmy a skupiny, spolupracující organizace. Sešlo se celkem osm spotů, které hodnotila pětičlenná porota. V ní byli zastoupeni Dagmar Trcalová z ING, Klára Podivínová z České unie pro podporované zaměstnávání, Radim Janík z odboru sociální péče MMB, Luboš Mareček, tiskový mluvčí JAMU, divadelní kritik a publicista a Rodrigo Morales, filmový a televizní režisér.

Rozhodování poroty nebylo snadné: „Porota chtěla ocenit více spotů, než kolik je míst na stupni vítězů. Hlasování nakonec muselo být dvoukolové,“ dodala Tereza Freyová, která soutěž v Agapo organizovala.

Na společenském večeru v úterý 6. března byli oceněni Ján Hanzel Mikuš se svým spotem Kdo se bojí Texas Petra Rangera (1. místo), Erik Čipera s Tomášem Škrdlantem, kteří pro Asistenci o.s. natočili portrét Lucie Sivákové, a Tereza Vlčková s Ondřejem Báčou za spot Darujte příležitost. Čestné uznání udělila porota autorovi, Janu Hubáčkovi, který natočil spoty pro Iskérku o.s.



Ještě před oznámením výsledků a oficiálním promítáním 6. března projevíli o téma zaměstnávání lidí s hendikepem zájem organizátoři [filmové přehlídky audiovizuálních cvičení a mladé inovativní tvorby](#). V předpremiéře tak byly soutěžní snímky k vidění v úterý 28.2. v kinosále Břetislava Bakaly (Žerotínovo nám. 6, Brno). „Snímky jsou dále k vidění na facebookových stránkách občanského sdružení Agapo, promítat se budou také na Fakultě sociálních studií (Joštova 10, Brno) ve čtvrtek 15.3., rovněž jednáme s organizátory brněnského Jednoho světa,“ vypočítává možnosti, kde spoty shlédnout, Freyová.

Kontakt:

Tereza Freyová
Pracovnice pro PR a kontakt se zaměstnavatelem
723 813 617, t.freyova@agapo.cz

Představujeme

O.s. Green Doors

O.s. Green Doors poskytuje pracovní a sociální rehabilitaci lidem s duševním onemocněním. S programem Podporovaného zaměstnávání jsme se loni na podzim stali členy České unie pro podporované zaměstnávání.

Původním cílem programu, který vznikl v roce 2006, bylo podpořit klienty z tréninkových kaváren o.s. Green Doors ke vstupu na otevřený trh práce. V posledních letech program využívají ve větší míře lidé, kteří neprošli tréninkem, ale přicházejí na doporučení lékařů, z jiných sociálních služeb nebo sami od sebe. Program Podporované zaměstnávání vychází ze souhrnné metodiky PZ, vydané Česko unií pro podporované zaměstnávání. Pracovní asistenci nabízíme v omezené míře. Před rokem jsme obohatili program PZ o přípravný kurz při hledání zaměstnání, tzv. „Job setkání“. Kurz je nastaven na 8 setkání a probíhá 2x měsíčně. Kromě praktických informací a dovedností se program věnuje hlavně tématům spojených s komunikací.

Program Job setkání je prvním krokem k dalšímu plánovanému rozvoji stávajících služeb pro lidi s duševním onemocněním, kteří hledají zaměstnání na volném trhu práce.

Vizí do budoucna je, že bychom stávající programy více propojili a vytvořili ucelenější komplex nabídky služeb, který obohatíme ještě o prvky pracovní diagnostiky a o další mapovací nástroje, které mohou lidem pomoci v rozpoznávání pracovních možností i pracovního potenciálu. Vzhledem k letošnímu menšímu množství získaných dotací bude realizace plánu pozvolná, ale těšíme se na ni.



Projekt

Zpráva z německé konference „Vize a skutečnost“

V listopadu 2011 se v rámci projektu ESF ČR OP LZZ „Zavádění evropských trendů v oblasti zaměstnávání znevýhodněných osob do české praxe“ zúčastnily za ČUPZ Mgr. Tamara Křivánková, ředitelka jihočeské organizace Mesada, o.s. a Ing. Miluše Balková, předsedkyně o.s. Fokus Písek německé výroční konference. První ze jmenovaných kolegyní se se čtenáři INu podělila o své dojmy z této zajímavé akce.

Ve dnech **24. - 25. 11. 2011** jsem se jako zástupkyně České unie pro podporované zaměstnávání zúčastnila konference s názvem „**Vize a skutečnost**“ s podtitulem „**Stanovení cílů v rámci implementace Úmluvy OSN o právech osob se zdravotním postižením**“. Konference se uskutečnila v „zeleném srdci Německa“, v Durynsku, v městečku Suhl, a pořádala ji BAG UB – německá obdoba naší ČUPZ, která je partnerem v rámci aktuálně realizovaného projektu.



V roce 2009 byla Úmluva OSN o právech osob se zdravotním postižením v Německu ratifikována. V červnu 2011 spolková vláda zveřejnila Národní akční plán prosazení této Úmluvy. Obsah obou dokumentů v úvodním odborném vystoupení stručně představil zástupce německého ministerstva práce a sociálních věcí. V dalším krátkém vstupu se jiný řečník věnoval shrnutí právních předpokladů pro prosazení článku č. 27 Úmluvy, který se týká oblasti

práce a zaměstnání. Svou délkou mě překvapil příspěvek shrnující dosavadní úspěchy a mezery ve zlepšování postavení osob s postižením v Německu. Byl plný zajímavých statistických údajů o různých oblastech života lidí s postižením a byl průběžně doprovázen diskusí, do níž nadměrně aktivně vstupovali účastníci konference.

Po přestávce jsme vyslechli velmi živý vstup, v němž moderátor střídavě pokládal otázky čtyřem aktérům. Šlo o dvě dvojice, vždy pracovní asistent a uživatel služby podporované zaměstnávání, kteří společně prošli cestu hledání a udržení zaměstnání. Oba přítomní klienti v době rozhovoru delší dobu pracovali, u jednoho ještě pokračovala pracovní asistence, u druhého byla služba ukončena. Oba klienti byli osobami s mentálním postižením. Hovořili otevřeně o svých pracovních zkušenostech a o spolupráci se svými pracovními asistenty.



Lidí s postižením bylo na konferenci hodně. Náhodou jsem se zúčastnila workshopu pro podporované zaměstnance, tedy uživatele podporovaného zaměstnávání. Účastníků bylo asi dvacet a převážně to byli stávající či bývalí klienti podporovaného zaměstnávání a jejich pracovní či osobní asistenti. Na tomto semináři se natáčel dokument „Inkluze – Nic není nemožné!“, kde účastníci zodpovídali nejrůznější otázky. Dokument bude použit jako reklama, která má získat veřejnost pro změny spojené s prosazením Úmluvy. Ostatně dokument se natáčel po celou dobu trvání konference i v jejím zákulisí.

Na jiném semináři se diskutovalo o znovuzачlenění lidí se získaným poškozením mozku (osoby po úrazech, otravách, nádorech apod.), v dalším byl prostor věnován osobnímu plánování, a to nejen samotného průběhu služby podporované zaměstnávání, ale i tzv. osobního rozpočtu, který je uzákoněn v jednom ze souboru sociálních zákonů (tento obsahuje vše, co se týká osob se zdravotním postižením od jednotlivých dávek přes podporované zaměstnávání až po povinnosti zaměstnavatelů při zaměstnávání osob s postižením, jde o tzv. SGB IX). Představeny byly také některé projekty, řešící otázku přechodu ze školy do práce. Cílem jednoho z dosud probíhajících projektů je prosadit ve školství model, v němž by samy školy byly schopny se podílet na přechodu žáků do zaměstnání.

S kolegyní jsme byly jediné z jiné země než německy mluvící. Převážně zde byli lidé z Německa, ale i z Rakouska. Překvapilo mě mnoho přednášejících z akademického prostředí. Nabyla jsem dojmu, že otázka práv lidí s postižením je v Německu tématem široké společenské diskuse, prosazování jejich práv je podporováno úřady a je předmětem vědeckého zájmu. Rozhodně šlo o přínosnou zkušenost, a to nejen s ohledem na vlastní obsah konference, ale i nutnost komunikovat a hlavně sledovat průběh v německém jazyce.

Tamara Křivánková
MESADA, občanské sdružení



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Občanské sdružení Aspekt opět informuje o stavu poskytování služby podporovaného zaměstnávání v Královéhradeckém kraji, zejména v okresech Náchod a Rychnov nad Kněžnou

Od jara 2010 Vás Aspekt průběžně informuje o tom, jak se daří podporovanému zaměstnávání v Královéhradeckém kraji, kde dosud služba poskytována nebyla a je sem zaváděna díky projektům financovaným z ESF prostřednictvím OP LZZ a ze státního rozpočtu.

První projekt, díky kterému se podporované zaměstnávání začalo poskytovat i v Královéhradeckém kraji, úspěšně skončil v únoru 2012. Za dvouletou dobu jeho trvání byla služba poskytována 34 klientům. Celkově však byla potřebnost služby dokázána počtem zdravotně postižených osob, které měly o službu zájem. Těchto zájemců bylo za dobu trvání projektu 50. Díky tomuto velkému zájmu byly kapacity projektu naplněny již v září 2011. Nicméně vzhledem k příznivému stavu finančních prostředků a po částečném uvolnění kapacit, bylo překročeno k přijetí dalších pěti klientů nad rámec plánu.

Nejvíce klientů mělo první stupeň invalidity a těsně v závěsu následovala skupina klientů se třetím stupněm invalidity. Spolupráce se rozvíjela zpočátku s klienty s fyzickým postižením, ale v průběhu projektu začali převažovat klienti s duševními onemocněními či s kombinací obojího. Poskytování služby této vysoce obtížné cílové skupině se vyvíjelo hlavně díky spolupráci s Péčí o duševní zdraví Rychnov nad Kněžnou a Hradec Králové.

Převažovali klienti muži, kterých bylo v projektu 20. Celkem jedenácti klientům se během spolupráce podařilo najít zaměstnání. Jeden začal sám podnikat a jeden našel uplatnění krátce po ukončení služby, a to díky znalostem a dovednostem, které se naučil s námi.

Přímá práce s klienty byla v projektu realizována v rámci dvou plných úvazků pracovních konzultantů/konzultantek a jejich vedoucích, jimiž byla nejprve paní Lucie Sedláčková a v poslední čtvrtině projektu pan Michal Pejscar.

Při poskytování služby byly respektovány Standardy PZ a pracovalo se podle Metodiky PZ, avšak oproti klasickému podporovanému zaměstnávání mohlo být klientům díky grantu nabízeno i něco navíc. Z projektových prostředků mohlo být klientům poskytováno psychologické poradenství zaměřené na jejich pracovní život a mohl být přešetřen jejich zbytkový pracovní potenciál díky nákupu ergodiagnostických vyšetření. Klienti měli šanci zvýšit si svou kvalifikaci v rekvalifikačních kurzech, které realizátor většinou vyjednal na míru jejich individuálním možnostem. Nejčastěji se klienti účastnili na míru šitých počítačových kurzů, které probíhaly v prostorách realizátora tak, aby se jich mohli účastnit i klienti s vážným fyzickým postižením. Rekvalifikacemi úspěšně prošlo 16 našich klientů.

Prostory projektu byly v Náchodě. Většina klientů měla bydliště v okrese Náchod.

U naprosté většiny klientů hodnotíme jejich účast jako úspěšnou. Při porovnání výchozího stavu jejich dovedností v profesní oblasti a v oblasti orientace na trhu práce jsme shledali významný posun. Ze závěrečných hodnotících dotazníků, které byly vyplňovány klienty samotnými, vyplynulo, že se službou byli spokojeni.

Služba byla do regionu zaváděna pod odborným vedením pana ředitele Petra Kuneše z agentury Rytmus Chrudim, o.p.s. Dalším faktorem, který hrál roli při zavádění této pro region neznámé služby, byla provázanost Aspektu s ČUPZ, jejímž aktivním členem se v roce 2010 stal.

Aspekt by chtěl touto cestou poděkovat nejen jim, ale i všem dalším spolupracujícím organizacím a osobám za skvělou spolupráci.

Zájem lidí o službu podporovaného zaměstnávání v regionu trvá i nadále. Díky dalším dvěma projektům financovaným z ESF prostřednictvím OP LZZ a ze státního rozpočtu jejich zájem můžeme uspokojit. O jednom z nich, který běží od července 2011, jsme informovali v minulém vydání INu. Nově však můžeme oznámit, že od prosince 2011 realizujeme třetí navazující projekt

s totožným názvem „Podporované zaměstnávání“. Tento nejnovější projekt bude trvat do října 2013 a svými aktivitami přispívá k udržitelnosti aktivit prvního projektu a má ambici soustředit se více na skupinu osob s mentálním postižením. Aspekt se dosud s touto cílovou skupinou setkal pouze okrajově a rád by svou klientelu rozšiřoval tímto směrem. V tomto projektu plánujeme vytvořit brožuru pro různé podskupiny osob se zdravotním postižením, a tím přispět k informovanosti cílové skupiny o možnostech zaměstnávání v Královéhradeckém kraji. Zároveň se náš tým pracovníků v přímé práci s klienty rozrostl o nové členy. V současnosti máme jednu pracovní konzultantku a tři pracovní konzultanty.

Druhý projekt, který byl zahájen v červenci 2011 se mezitím přehoupl do své druhé třetiny a služby podporovaného zaměstnávání v něm prozatím využívalo 15 klientů, což znamená, že již byl naplněn plánovaný počet klientů. Tři klienti službu ukončili, důvodem u dvou z nich bylo nalezení pracovního uplatnění. Šest klientů úspěšně absolvovalo rekvalifikaci, kterou byl na míru šitý počítačový kurz. Z účasti v něm byli všichni klienti nadšeni. V uplynulém období probíhalo i intenzivní šíření informací o podporovaném zaměstnávání jak mezi zaměstnavatele, tak mezi širokou veřejnost.

Pevně věříme, že se ve třetím pokračujícím projektu bude klientům dařit stejně dobře, jako v předchozích dvou. A doufáme, že otevřený trh práce v Královéhradeckém kraji se vlivem cíleného zvyšování povědomí o možnostech zaměstnávání osob se zdravotním postižením stane místem, kde naši klienti naleznou svá pracovní uplatnění.

Provozovna občanského sdružení Aspekt se nachází na adrese: Hrašeho 15, Náchod.

Kontakt na manažerku projektů, paní Mgr. Lenku Cole, je 773 923 046, e-mail: lenka.cole@aspektos.cz.

Kontakt na vedoucího práce s klienty, pana Ing. Michala Pejškara, je 774 120 712, e-mail: michal.pejskar@aspektos.cz.

Další informace lze nalézt na webových stránkách www.aspektos.cz.

Lenka Cole, Aspekt



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zpráva o realizaci projektu „Podporované zaměstnávání v okrese Trutnov“

Milí čtenáři,

určitě Vás zajímá, jak pokračujeme v realizaci projektu v novém roce. V věřte tomu nebo ne, ale 1.3. 2012 se projekt „Podporované zaměstnávání v okrese Trutnov“ překlopil do druhé poloviny.



Za toto období došlo k přeobsazení realizačního týmu projektu, s účinností od 1. 1. 2012. Byly zrušeny dvě pozice pracovních asistentů a zároveň byla zřízena nová pozice, třetího pracovního konzultanta, který zabezpečuje službu v Trutnově /6 uživatelů služby PZ/ a ve Dvoře Králové nad Labem /5 uživatelů/.

Klienti PZ více vyžadují pomoc a podporu pracovních konzultantů, než asistentů. Je to tím, že nejvíce probíhají poradenské činnosti individuální nebo skupinové, ve kterých jsou naši klienti vybavováni chybějícími schopnostmi a dovednostmi, které jim usnadní vstup na volný trh práce. Tato činnost, kterou zajišťují právě pracovní konzultanti, je dlouhodobá a je jí nutné věnovat větší časový prostor. Navíc, tato podpora je poskytována více klientům, než se původně předpokládalo.

Jedná se o 30 klientů a bylo plánováno 20. Nicméně tato změna nemá žádný negativní vliv na plnění cílů projektu. Projekt dosud probíhá bez vážnějších problémů a podle plánu.

Podářilo se nám úspěšně rozběhnout poskytování služeb PZ ve Dvoře Králové nad Labem i díky panu místostarostovi Mgr. D. Kubicovi.

Stejně pochopení pro naši službu má i vedení města Vrchlabí, jak starosta Ing. Jan Sobotka, tak i místostarostové A. Plašil a PhDr. M. Vávra. Naši spolupráci uvítali vzhledem k tomu, že dosud tento typ služby v regionu chyběl.

Na realizaci projektu jsme úzce spolupracovali s úřady práce v okrese Trutnov, tj. ÚP ve Vrchlabí, v Trutnově a Dvoře Králové nad Labem. Uchazečům o zaměstnání se zdravotním postižením jsou nabízeny služby PZ, rovněž jsme oslovili nové zaměstnavatele v regionu, se kterými byla následně navázána spolupráce při poskytování služeb PZ. Po prezentaci naší služby byla navázána spolupráce s Odborným učilištěm Hostinné a Dětským domovem Vrchlabí, kterým jsme nabídli spolupráci při hledání vhodného zaměstnání na volném trhu práce. Navázali jsme spolupráci s dalšími novými zaměstnavateli ve Vrchlabí, Trutnově, Dvoře Králové.

Se všemi klienty pracujeme individuálně a na základě osobního přístupu. Respektujeme přitom standardy podporovaného zaměstnávání. Veškeré aktivity vychází z individuálních potřeb klientů. Z našich zkušeností vyplývá, že většina klientů si na začátku potřebuje ujasnit své možnosti v oblasti svého pracovního uplatnění. K tomu často využívají i doplňujícího psychologického poradenství. Někteří z nich si doplňují odbornou kvalifikaci formou rekvalifikace či dalšího studia, a to například ve výše zmíněném odborném učilišti v Hostinném.

Na základě poradenské a diagnostické práce realizujeme s vybranými klienty tzv. „JOB CLUBY“, tj. vzdělávání klientů v oblasti uplatnění se na trhu práce, tvorba životopisu, účast ve výběrových řízeních, vstupní pohovor apod. Za minulý rok se uskutečnilo celkem 20 „JOB CLUBŮ“, kterých se zúčastnilo celkem 75 klientů. Vzdělávání zajišťují pracovní konzultanti, případně externí lektori. U naprosté většiny z nich došlo k významnému posunu jejich dovedností v profesní oblasti i v oblasti orientace na trhu práce. Spokojenost klientů se službou vyplývá také ze závěrečných hodnotících dotazníků, které jsou vyplňovány klienty samotnými.

Věříme, že tento projekt, který v této podobě končí 28. 2. 2013, bude pokračovat i nadále, možná jinou formou. Budeme kontaktovat MPSV, krajský úřad v Hradci Králové a samosprávy měst Trutnova, Dvora Králové a Vrchlabí.

Mgr. Svitlana Sazečková
Vedoucí Podporované zaměstnávání



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Projekt CHOPÍM SE ŠANCE finišuje

Před bezmála třemi roky odstartoval v Jihomoravském kraji a na Vysočině projekt Ligy vozíčkářů s názvem CHOPÍM SE ŠANCE, jehož cílem je usnadnit lidem se zdravotním postižením vstup na trh práce. Do konce projektu zbývá několik týdnů. Pokusme se tedy o stručnou bilanci toho, co se během těch tří let událo...

Jak to všechno začalo?

Na samém počátku stál úspěšný projekt *Agentura podporovaného zaměstnávání*, díky kterému se v letech 2005 až 2008 podařilo zaměstnat na čtyři desítky osob se zdravotním postižením a pro další dvě desítky byla vytvořena nová pracovní místa. Tento úspěch se stal následně inspirací pro vznik projektu *Chopím se šance*.

O co se snažíme?

Snažíme se nabízet pomocnou ruku lidem se zdravotním postižením, kterým se krátkodobě či dlouhodobě nedaří nalézt zaměstnání. Cílem spolupráce s našimi klienty není „pouhé“ nalezení zaměstnání, byť pro většinu z nich je právě tato meta tou nejvyšší. V duchu rčení „Dej někomu rybu a nasytíš ho na den, nauč ho rybařit a nasytíš ho na celý život.“ se snažíme řešit nejen jejich okamžitou situaci, ale poskytnout především návod na opakované řešení situací spojených se ztrátou zaměstnání a s jeho opětovným získáním.

Další oblastí, na kterou se v projektu zaměřujeme, jsou **vzdělávací kurzy**, jejichž cílem je zvýšit kvalifikaci klientů, a tím i jejich konkurenceschopnost na trhu práce. Nabídka kurzů se zaměřuje především na alfu a omegu dnešní doby – ovládání počítače. Nabídku aktivit projektu doplňuje **workshop** na téma „Příprava na pracovní pohovor se zaměstnavatelem“. Zbývá doplnit, že veškeré nabízené služby a kurzy jsou **bezplatné**.



Co se nám podařilo?

Za tři roky trvání projektu využilo naše služby **240 klientů**. Součet dob trvání jednotlivých intervencí s klienty činil **900 hodin (= 37 dní)**. Uspořádali jsme **29 kurzů** ve 14 městech JMK a Vysočiny a **15 workshopů**.

Díky **spolupráci se zaměstnavateli** jsme dokázali zprostředkovat našim klientům **15 pracovních míst**.

Uplynulé tři roky ukázaly, že mezi osobami se zdravotním postižením je stále velký počet těch, kteří by uvítali podporu při hledání zaměstnání. Zájemců bylo tolik, že jsme byli nuceni vytvářet pořadníky.

Zájem klientů ale zdaleka není jediným úspěchem projektu *Chopím se šance*. Těší nás navázání úzké spolupráce s pracovníky úřadů práce, sociálních odborů, domů dětí a mládeže a školských zařízení, s jejichž pomocí se nám dařilo nabízet naše služby lidem se zdravotním postižením právě tam, kde to bylo potřeba.

Budoucnost

Projekt *Chopím se šance* sice končí, neznamená to však, že by po něm zůstalo prázdné místo. V letošním roce na něj naváže hned několik dalších projektů, které budou nabízet služby v oblasti hledání zaměstnání lidem se zdravotním postižením v celém Jihomoravském kraji i na Vysočině. Bližší informace získáte na stránkách Ligy vozíčkářů www.ligavozic.cz v sekci Práce, vzdělávání, integrace.

Děkujeme Vám!

Děkujeme všem našim klientům za důvěru, kterou nám projevili, vážíme si jejich rozhodnutí řešit svoji nelehkou životní situaci spolu s námi. V neposlední řadě děkujeme všem spolupracujícím organizacím i jednotlivcům, kteří naši myšlenku podpořili.

Mnoho nejen pracovních úspěchů v roce 2012 přejí pracovníci projektu.



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Zajímavá šance pro zdravotně postižené ve čtyřech krajích republiky

Termín hlasové technologie označuje souhrnně speciální softwarové aplikace, které umožňují pracovat na počítači bez použití klávesnice a myši, jen pomocí hlasových povelů. Právě možnost bezkontaktní komunikace s počítačem přivedla občanské sdružení Polovina nebe na nápad využít jí ve prospěch osob s těžkým zdravotním postižením. Již třetím rokem tak jeho lektori učí tělesně postižené osoby ovládat počítač pouhým hlasem.

Cíl unikátního projektu nazvaného Duhový most, který představuje významný průlom v oblasti kompenzačních pomůcek pro lidi s těžkým zdravotním postižením, mohlo sdružení naplnit díky finanční podpoře Evropského sociálního fondu a hlavního města Prahy (OPPA). To vysvětluje, proč prvními absolventy jím vedených kurzů byli výlučně obyvatelé hlavního města. Až donedávna.

Z Prahy do dalších krajů

Počínaje listopadem loňského roku totiž ovládní počítače hlasem přestalo být výsadou Pražanů a kurzy, umožňující pracovat na počítači dokonce i lidem s nehybnými horními končetinami, se otevírají také pro účastníky z dalších krajů republiky. Stalo se tak díky dotaci Evropského sociálního fondu a Ministerstva práce a sociálních věcí (OP LZZ) pro dva nové projekty (Můj hlas - moje práce a Hlas je šance). Ty pro začátek nabídnou po Praze šanci absolvovat bezplatné kurzy ovládní počítače hlasem zdravotně postiženým obyvatelům čtyř dalších krajů České republiky: Jihomoravského, Královéhradeckého, Plzeňského a Středočeského.



Při výuce se lektori opírají o bohaté zkušenosti s využitím hlasových technologií MyVoice, MyDictate a NEWTON Dictate, které jim už déle než rok pomáhají v Praze úspěšně uskutečňovat záměr projektu Duhový most, první svého druhu v Evropě. Jejich silnou motivací jsou přitom desítky úspěšných absolventů dosavadních kurzů, kteří jsou dnes schopni sami a bez cizí pomoci pracovat s internetem, vzdělávat se, psát texty, používat elektronickou poštu, Skype aj.

Výukou vše nekončí

Občanskému sdružení Polovina nebe slouží ke cti, že jeho vztah k účastníkům kurzů výrazně přesahuje rámec vyžadovaný zadavatelem projektu. Ve skutečnosti poskytuje všem i nadále potřebné technické konzultace a řadě z nich osobní intervencí u obecních úřadů pomohlo získat finanční podporu pro zakoupení kvalitních notebooků, jež jsou pro hlasové technologie nezbytností.



Vychází jim vstříc také při vyhledávání a zprostředkování vhodných pracovních pozic. Jednu z účastnic pilotního projektu samo zaměstnalo jako lektorku, pro další se našlo místo v archivu obecního úřadu a jen co pro ni Národní galerie zajistí bezbariérový přístup, najde své uplatnění v této instituci. Někteří účastníci si díky sdružení už příležitostně vydělali vlastní peníze přepisováním textů.

Více informací o projektech najdete na webové stránce sdružení www.polovinanebe.cz.



Vzdělávání

Nabídka vzdělávacích aktivit ČUPZ

Česká unie pro podporované zaměstnávání, o.s. zve případné zájemce z řad pracovníků neziskových organizací k účasti na následujících vzdělávacích akcích:

- 19.-21.3. 2012 - [Základní kurz podporovaného zaměstnávání](#)
- 16.-17.4. 2012 - [Specifika práce s cílovými skupinami podporovaného zaměstnávání](#)
- 29.-30.5. 2012 - [Sociálně-právní problematika související se zaměstnáváním OZP](#)

PŘIHLAŠOVAT se můžete prostřednictvím výše uvedených odkazů, pod nimiž najdete i podrobnější informace o jednotlivých kurzech.

Přehled všech aktuálně vyhlášených vzdělávacích aktivit naleznete vždy také na úvodní stránce webu www.unie-pz.cz, okno "Semináře a školení".

Pozvánka na 3. národní konferenci o podporovaném zaměstnávání

3. národní konference o podporovaném zaměstnávání v ČR

Česká unie pro podporované zaměstnávání Vás srdečně zve na 3. národní konferenci o podporovaném zaměstnávání za účasti zahraničních expertů z Německa a Rakouska.

- Datum: **23. - 24. 5. 2012**
- Místo konání: *Národní technická knihovna v Praze, Ballingův sál*
- Adresa: *Technická 6 / 2710, Praha 6 – Dejvice*
- Účast na konferenci je zdarma. Konference bude tlumočena z/do německého jazyka.
- Zájemci o vystoupení v rámci konference mohou zasílat anotace svých příspěvků do 29. 2. 2012. Vybraní lektori budou včas informováni.

• Hlavními tématy konference budou:

1. *Metody v podporovaném zaměstnávání*
2. *Cílové skupiny v podporovaném zaměstnávání*
3. *Spolupráce s dalšími subjekty*
4. *Budoucnost podporovaného zaměstnávání*
5. *Příklady dobré praxe*



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ČESKÁ UNIE
PRO PODPOROVANÉ
ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Již nyní se
můžete přihlašovat na
www.unie-pz.cz

Konference je financována z ESF OP LZZ, v rámci projektu Zavádění evropských trendů v oblasti zaměstnávání znevýhodněných osob do české praxe.

Vzděláváním k sociálnímu začleňování

Jaké školení vybrat pro zaměstnance? Jak poznat kvalitního vzdělavatele? Podle jakých kritérií vybrat konkrétní kurz? To jsou otázky, které si klade nejen poskytovatel sociální služby, kterému není jedno, za co utrácí finance, a kterému nejde jen o splnění zákonných požadavků na vzdělávání zaměstnanců. V současnosti je trh přesycen nabídkou nejrůznějších vzdělávacích akcí a není zrovna jednoduché se v ní zorientovat. Tento článek si neklade za cíl přesvědčit čtenáře o jediném správném vzdělavateli, ale nabízí návod, jak pokud možno nesáhnout vedle.

Podle čeho tedy poznat kvalitní kurz?



- ✓ **Dobré jméno organizace**, která poskytuje vzdělávání. Měli bychom vědět, s kým vzdělavatel spolupracuje, v jakých oblastech kromě vzdělávání se angažuje, na jakých hodnotách staví svoji činnost a kam směřuje.
- ✓ **Kvalitní lektori** se poznají nejen podle dosaženého vzdělání, ale také podle dosavadní praxe, zejména v oboru, který vyučují. Dobrý lektor je spojen s praxí, není jen teoretik.
- ✓ **Jasně definovaný cíl vzdělávacího modulu**. Neměli bychom se spokojit jen se zajímavým názvem kurzu. Může se nám takto stát, že se dozvíme na kurzu informace, které bychom si mohli docela dobře načíst doma nebo které už víme. Účastníci by měli předem vědět, co konkrétně se na kurzu naučí, s jakými vědomostmi či dovednostmi budou odjíždět. Užitečné je také předem znát, jaký díl bude teorie, praktických cvičení, či jiných forem vzdělávání.
- ✓ **Dobré zázemí pro účastníky** v podobě kvalitních materiálů, e-learning, či poskytnutí odkazů a materiálů tematicky souvisejících.
- ✓ **Odpovídající cena**. Nízká cena je možná cestou, jak splnit zákonnou povinnost, není však zárukou toho, že si pracovníci odnesou informace a dovednosti použitelné v praxi.
- ✓ **Reference účastníků**. Nejlepší jsou osobní reference od účastníků předešlých kurzů, kteří nám mohou sdělit svoje poznatky, klady a zápory vzdělávací akce či samotného vzdělavatele.

Věříme, že tato základní vodítka Vám pomohou při výběru užitečného kurzu pro Vás či Vaše zaměstnance.



Až budete vybírat ten správný kurz, můžete rozšířit nabídku také o kurzy, které poskytuje Quip. Vzdělávání poskytovatelů a zřizovatelů sociálních služeb představuje základní, ne však jedinou, činnost naší organizace. Nabízíme řadu kurzů a výcviků jak pro pracovníky v přímé péči, tak pro vedoucí pracovníky v sociálních službách. Kurzy je možno využít pro splnění požadavků na odbornou způsobilost k výkonu povolání a celoživotní vzdělávání sociálních pracovníků podle zákona o sociálních službách. Kurzy nabízíme také pracovníkům ve státním sektoru, ve školství a ve zdravotnictví.

Jsme vzdělávací institucí akreditovanou Ministerstvem práce a sociálních věcí a Ministerstvem vnitra a většinu kurzů máme u obou ministerstev akreditovanou.

Seznam aktuálních vzdělávacích akcí:

- ✓ Augmentativní a alternativní komunikace (16 h)
- ✓ Bazální stimulace (24 h)
- ✓ Individuální plánování (24 h)
- ✓ Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách (150 h)
- ✓ Práva, povinnosti a odpovědnosti v sociálních službách (8 h)
- ✓ Právní způsobilost a opatrovnictví (8 h)
- ✓ Rozhodování s podporou (8 h)
- ✓ Totální komunikace: Jak porozumět neverbálně komunikujícím lidem (8 h)
- ✓ Zvládání rizikových situací (8 h)
- ✓ Zvyšování kvality sociálních služeb (8 h)

Všechny kurzy realizujeme pravidelně v Praze, Olomouci a Sokolově či přímo na míru v konkrétním zařízení.

Bližší informace o našich vzdělávacích akcích se můžete dozvědět zde: www.kvalitavpraxi.cz/nabidka-vzdelavani.html

Na našem portálu také můžete nalézt přehled novinek, odborné texty určené ke stažení, informace o dalších zdrojích odborné literatury, odkazy na zajímavá místa na internetu a informace o našich dalších aktivitách.



Přejeme Vám radost z učení a efektivní zhodnocení nabytých vědomostí a dovedností, a to jak pro Vás, tak i pro lidi, kterým poskytujete služby.

Veronika Škopová, Quip – Společnost pro změnu



společnost pro změnu

QUIP – Společnost pro změnu

Studentská 541/3, 160 00 Praha 6

tel: +420 233 322 319, gsm: +420 739 560 710

e-mail: info@kvalitavpraxi.cz, web: www.kvalitavpraxi.cz

Inzerce

Časopis Gong

MÁTE PROBLÉMY SE SLUCHEM?

Hučí, píská nebo duní vám v uchu?
Nedoslýcháte či špatně rozumíte řeči?
Nebo má takový problém vaše babička, partner či vaše dítě?
Chcete se naučit znakový jazyk neslyšících?
Pak vám možná dobře poradí časopis Gong, který lidem s vadami sluchu přináší mnoho zajímavých informací již od roku 1972.

- zabývá se specifickými problémy sluchového postižení
- poradí s výběrem vhodného sluchadla i jeho údržbou
- informuje o speciálních školách pro sluchově postižené děti a poskytuje i řadu cenných kontaktů a rad rodičům sluchově postižených dětí
- sleduje nabídku výukových kurzů znakového jazyka
- přináší rozhovory se zajímavými sluchově postiženými lidmi
- sleduje vývoj sluchadel, kochleárních implantátů a dalších kompenzačních pomůcek pro sluchově postižené

Staňte se i vy našimi čtenáři nebo objednejte časopis pro člena vaší rodiny.

Více informací najdete na www.gong.cz.

Santé Network

Společnost Santé Network je jediným privátním zdravotnickým zařízením na trhu, které zaměstnává více jak 50 % osob se zdravotním postižením.

Pro těžce zdravotně postižené zaměstnance jsme vytvořili pracovní místa z domova, adaptujeme pracoviště, pracovní místa a pracovní úvazky individuálně dle typu zdravotního postižení tak, aby co nejvíce osob s handicapem mělo šanci navrátit se zpět do profesního a společenského života.

K dnešnímu dni našlo práci ve společnosti Santé Network 39 zaměstnanců se zdravotním postižením, kteří ve společnosti zastávají nejrůznější kvalifikované, nemanuální pozice od

zdravotních sester, operátorů LINKY SANTÉ, recepčních, obchodních referentů, účetních, specialistů smluvní sítě přes specialisty v administrativě a provozně-technických úsecích.

Díky tomuto ojedinělému přístupu se společnost Santé Network stala i v rámci celé Evropy významným zaměstnavatelem, jenž nabízí kvalifikovanou nemanuální práci osobám se zdravotním postižením.

Od roku 2009 jsme držiteli ochranné známky Práce postižených, která zviditelňuje zaměstnavatele, kteří prokazatelně zaměstnávají osoby se zdravotním postižením, které i přes svůj handicap dokážou dělat stejně dobrou práci jako zdraví lidé.

Za své aktivity v oblasti společenské odpovědnosti jsme získali již několik významných ocenění, posledním je prestižní ocenění Ruban d'Honneur pro Zaměstnavatele roku European Business Awards.

Pokud máte zájem o kvalifikovanou práci v naší společnosti, vhodnou pro OZP, pošlete Váš životopis na emailovou adresu CV@sante.cz.

Chcete-li se dozvědět více o dalších aktivitách naší společnosti, podívejte se na webové stránky www.sante.cz.

Markéta Sirotková, Santé Network

Vydává:
**Česká unie pro podporované
zaměstnávání, o.s.**

**Studentská 541/3
160 00 Praha 6
Tel.: +420 224 942 696
+420 739 040 086**

**info@unie-pz.cz
www.unie-pz.cz**

Redakce:

**Eliška Havlíková
eliska.havlikova@unie-pz.cz**

**Klára Podivínová
klara.podivinova@unie-pz.cz**